



# आरत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

✓/a

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 438 ]  
No. 438]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 1, 1999/भाद्र 10, 1921  
NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 1, 1999/BHADRA 10, 1921

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 620 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूर संचार विभाग में कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची I के रत्नम (2) से रत्नम (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची I के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहर्ता : वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह निसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

#### 5. बंधपत्र, पशिक्षण और पाठ्यक्रम :

- (1) सीधी भर्ती के लिए रिक्त पदों पर भर्ती किए गए सभी अभ्यर्थी कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी के पद पर नियुक्ति की तारीख से पांच वर्ष की आयधि के लिए रोगा करने के लिए इन नियमों रो उपाबद्ध अनुसूची 2 में यथाविनिर्दिष्ट प्ररूप में एक बंधपत्र निष्पादित करेंगे।
- (2) उन अभ्यर्थियों को, जो सीधी भर्ती कोटा और विभागीय प्रोन्ति कोटा दोनों ही में चयनित कर लिए गए हैं, विभाग द्वारा अधिकथित प्रशिक्षण योजना के अनुसार सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

6. प्रादेशिक सेना के अधीन सेवा — ऐसा कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी, जिसने चालीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है, यदि अपेक्षित हो तो, प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 (1948 का 56) की धारा 6क के उपबंधों और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन प्रादेशिक सेना में सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ्छे वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची - 1						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अभ्यास वयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वाय सिविल सेवा (प्रेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुदेय है या नहीं
1	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय	6500- 200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी	19716* (1999)	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4	5	6	7

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएँ</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।</p>	<p>परिवेशा की अवधि, यदि कोई हो ।</p>
8	9	10
<p>निम्नलिखित किसी विषय में बैचलर ऑफ इंजीनियरी/बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य, अर्थात्</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) द्वारा संचार इंजीनियरी ; या</li> <li>(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी ; या</li> <li>(iii) रेडियो इंजीनियरी ; या</li> <li>(iv) कम्प्यूटर इंजीनियरी ; या</li> <li>(v) विद्युत इंजीनियरी ।</li> </ul>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>

टिप्पण 1 - अन्यथा सुअर्हित अम्बार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 - अनुमति संबंधी अहता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसृचित जनजातियों के अभ्यर्थियों और अनुसृचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हे) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह शय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुमति अनुमत रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संमावना नहीं है ।

<p>मर्ती की पद्धति : मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्धे की प्रतिशतता</p> <p>11</p> <p>(i) सीधी मर्ती द्वारा 50 प्रतिशत ;  (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत ।</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रेन्टाइ/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा।</p> <p>12</p> <p>प्रोन्नति द्वारा :- स्तंम 11 की नद (ii) में निर्दिष्ट विभागीय अन्यर्थियों की 50% प्रोन्नति, निम्नलिखित रूप में विनियमित होगी :-</p> <p>I इंजीनियर खंड के निम्नलिखित समूह 'g' कर्मचारियों में से जो परीक्षा की तारीख को 50 वर्ष से कम आयु के हैं, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 35 प्रतिशत, अर्थात् :-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) फोन निरीक्षक (पी.आई.)</li> <li>(ii) औटो एक्सचेज सहायक (ए.ई.ए.)</li> <li>(iii) बेचलर प्राचालक (डब्ल्यू.ओ.)</li> <li>(iv) पारेशण सहायक (टी.ए.)</li> <li>(v) दूर संचार तकनीकी सहायक (टी.टी.ए.)</li> <li>(vi) ज्योल्ट दूर संचार कार्यालय सहायक</li> </ul> <p>और जिनके पास निम्नलिखित अनिवार्य अर्हताएं और अनुमति हैं :-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) दूर संचार इलेक्ट्रॉनिक/कंप्यूटर इंजीनियरी/रिडियो/विद्युत इंजीनियरी में बेचलर ऑफ इंजीनियरी या समतुल्य; या</li> <li>(ii) नीतिकी या रसायन शास्त्र के साथ बेचलर ऑफ साइंस ; या</li> <li>(iii) इलेक्ट्रॉनिकी/रेडियो/कंप्यूटर इंजीनियरी/उपकरण प्रोद्योगिकी/दूर संचार में तीन वर्षीय डिप्लोमा, और</li> <li>(iv) समूह 'g' पढ़ो पर 10 वर्ष की नियमित सेवा ।</li> </ul>
---	---

<p>II ऐसे समूह ‘ग’ कर्मचारियों में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से 15% प्रोन्ति द्वापरा</p> <p>(i) जो मुख्य महाप्रबंधक कार्यालय, दूरसंचार सर्किल/ जिले सहित दूर संचार इंजीनियरी शाखा में कार्यस्त है किंतु इसमें नलसाज/ स्वच्छता निरीक्षक / सफाई निरीक्षक सम्बलित नहीं है।</p> <p>(ii) जो ऑटोग्राफ स्थापनों में भर्ती कर्मचारियों को छोड़ कर दूर संचार कारखानों में कार्यस्त है।</p> <p>(iii) जो नियमित स्थापन में भर्ती किए गए हैं और दूर संचार सर्किल के अधीन लेखा छंड में लेखा लिपिक के रूप में कार्यस्त है।</p> <p>(iv) जो नियमित स्थापन में भर्ती किए गए हैं और दूर संचार साकेत के अधीन सिविल इंजिन में संकर्म लिपिक श्रेणी I और II, सकर्म सहायक , नवशानवीस, कनिष्ठ वास्तुविद और विज्ञली भिस्ट्री के रूप में कार्यस्त है ; और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ है :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/ बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समतुल्य ;</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिकी/टेलियो/कंप्यूटर इंजीनियरी/उपकरण इंजीनियरी/दूर संचार में तीन वर्षीय डिप्लोमा, और</p> <p>(iii) समूह ‘ग’ पद पर 10 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>टेपण :- 35 % सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र कर्मचारी, 15% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र कर्मचारी ।</p>
---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना निम्नलिखित होगी :-	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित करने या शिक्षित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।	इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित करने या शिक्षित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
14	अध्यक्ष सदस्य सदस्य	मुख्य महाप्रबंधक महाप्रबंधक उप महाप्रबंधक / निदेशक

अनुसूची-2

कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी के रूप में प्रशिक्षित किए जानेवाले अस्थर्थियों के लिए करार का प्रस्तुत

यह करार एक पक्षकार के रूप में श्री/ श्रीमती/ कुमारी..... जिसे इसमें  
इसके पश्चात् ..... (काउर) प्रशिक्षार्थी (अवयस्क की दशा में अपने अभिभावक श्री.....  
के माध्यम से कार्य करते हुए) दूसरे पक्षकार के रूप में श्री..... (जिसे इसमें इसके पश्चात्  
“प्रतिभू ” कहा गया है) और तीसरे पक्षकार के रूप में भारत के राष्ट्रपति (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् सरकार कहा गया है) के  
बीच आज तारीख..... को किया गया ।

अभ्यर्थी (प्रशिक्षार्थी) डाक और तार विभाग के अधीन प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए और इसको सफलतापूर्वक पूरा करने  
पर उस विभाग में..... के रूप में निम्नलिखित निबंधनों और शर्तों पर नियोजन स्वीकार करने के लिए सहमत  
हो गया है/ गयी है ।

और इस करार की शर्तों को पूरा करने के लिए प्रशिक्षार्थी श्री/ श्रीमती/ कुमारी.....द्वारा  
या प्रशिक्षार्थी की ओर से उसके/ उसकी.....द्वारा.....रूपए की राशि  
(.....देखें) जमाकर दी गई है ।

अब यह विस्तैर इस बात का साक्षी है और इसके द्वारा यह करार किया जाता है कि —

1. सरकार इस प्रकार का प्रशिक्षण प्रदान करेगी जिसकी प्रकृति और अवधि डाक और तार के महानिदेशक (जिसे  
इसमें इसके पश्चात् महानिदेशक कहा गया है) द्वारा अवधारित की जाएगी जिसका विनिश्चय इस निमित अंतिम  
और आबद्धकर होगा ।

परंतु यह कि महानिदेशक किसी भी प्रक्रम पर दिना कोई कारण बताए , उराका प्रशिक्षण बंद कर सकेगा,  
यदि उसकी राय में (जो अंतिम और आबद्धकर होगी) उसे ऐसा प्रतीत होता है कि प्रशिक्षार्थी एक दक्ष  
.....(काउर) नहीं बन सकेगा ।

2. उक्त प्रशिक्षार्थी :-

(क) महानिदेशक द्वारा तत्काल चयनित डाक और तार के किन्हीं भी प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा ।

(ख) उक्त स्थानों पर सम्यक् तत्परता से प्रशिक्षण प्राप्त करेगा और उक्त स्थानों पर प्रशिक्षण तथा अनुशासन की  
बाबत सभी प्राधिकृत अधिकारियों के सभी अनुदेशों का पालन करेगा ।

(ग) प्रशिक्षण पूरा होने के पश्चात् या किसी पश्चात्यर्ती प्रक्रम पर जब नियोजन की प्रस्थापना की जाए तो डाक  
और तार विभाग में .....(काउर) के रूप में..... वर्ष के लिए नियोजन स्वीकार करेगा ।

(i) यदि उक्त प्रशिक्षार्थी का प्रशिक्षण उपरोक्त खंड (1) के उपबंधों के अधीन जारी नहीं रहता है, और  
महानिदेशक का यह रागाधान हो जाता है कि प्रशिक्षार्थी द्वारा आयश्यक मानक प्राप्त करने में असफलता का कारण  
उसकी लापरवाही है या अपने काम में मन लगाने में असफल होना है तो सरकार को यह पूर्ण अधिकार होगा कि  
यह प्रतिभूति निक्षेप की राशि को समपहुत करने का आदेश दे तथा प्रतिभू-पृथकतः और संयुक्त रूप से और उसके  
वारिस, निष्पादक, प्रशासक तथा प्रतिनिधि, प्रशिक्षण के सौरान उसको वृत्तिका के रूप में संदत्त सभी जश्यां तथा  
विभाग द्वारा उसके प्रशिक्षण पर उपगत व्यय, सरकार की मांग किए जाने पर संदुत्त और प्रतिरोद्दत्त करेगा जो इस  
मामले में क्रमशः ..... रु० प्रतिग्रास .....प्रतिमास है ।

(ii) यदि प्रशिक्षार्थी अपना करार या ऊपर खंड (2) में अंतर्विष्ट प्रसंविदा का भंग करता है या यदि उसके आवरण के विरुद्ध देश की सरकार के विरुद्ध राजनैतिक क्रिया-कलाप की बाबत निरंतर प्रतिकूल रिपोर्ट प्राप्त होती है या यदि प्रशिक्षार्थी प्रशिक्षण के दौरान अपनी रायिदा से परे किसी कारणवश स्वेच्छा प्रशिक्षण छोड़ देता है अथवा उसके पूरा होने के बाद उपरोक्त खंड (2)(ग) के अनुसरण में नियोजन स्वीकार नहीं करता है या इस प्रकार स्वीकार करने पर भी डाक और तार विभाग की पांच वर्ष तक सेवा नहीं करता है अथवा ऐसी अवधि में अपनी ड्यूटी सम्यक् तत्परतापूर्वक नहीं करता या अपने वरिष्ठ अधिकारियों के अनुदेशों का पालन नहीं करता (जिसके संबंध में महानिदेशक का विनिश्चय अंतिम होगा) तो इनमें से किसी मामले में सरकार को प्रतिभूति निष्क्रिय के समर्पण का पूर्ण अधिकार होगा और प्रशिक्षार्थी तथा प्रतिभूति संयुक्ततः और पृथक् रूप से तथा उसके वारिस निष्पादक, प्रशासक तथा प्रतिनिधि, प्रशिक्षण के दौरान उसको वृत्तिका के रूप में संदत्त सभी राशियों के साथ विभाग द्वारा उसके प्रशिक्षण पर उपगत व्यय, सरकार को मांग किए जाने पर संदत्त तथा प्रतिसंदत्त करेगा।

4. परंतु यह कि इसके अधीन प्रतिभूति के दायित्व पर उक्त धन की वसूली की बाबत उसको दिए गए समय या उसे दर्शित किसी अनुग्रह के कारण, प्रभाव नहीं पड़ेगा या इसके अधीन देय राशि के लिए प्रतिभूति पर याद लाने के पूर्ण प्रशिक्षार्थी / पिता / अभिभावक पर वाद चलाना सरकार के लिए आवश्यक होगा।

5. इस करार पर लगने वाले स्टांप शुल्क का वहन सरकार करेगी।

इसके साक्षात्कार आज तारीख ..... को प्रशिक्षार्थी और प्रतिभूति ने इस पर अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं और भारत के राष्ट्रपति की ओर से ..... ने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

ऊपर बंधपत्र पर हस्ताक्षर करने वाले का पूरा नाम

(प्रशिक्षार्थी के हस्ताक्षर)

अवधिकारी की दशा में उसके अभिभावक के हस्ताक्षर

हस्ताक्षर

पूरा नाम

और पता

साक्षी :

हस्ताक्षर

पूरा नाम

और पता

प्रतिभूति

पूर्ण हस्ताक्षर

(प्रतिभूति)

पूरा नाम

और पता

साक्षी :

(1)

(2)

भारत के राष्ट्रपति के लिए और उनकी ओर से निम्नलिखित साक्षियों की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए गए।

टिप्पण : प्रतिभूति को स्थायी/केन्द्रीय/राज्य सरकार का कर्मचारी होना चाहिए और प्रतिभूति के नियोजक द्वारा इस आशय का प्रमाणपत्र भी संलग्न किया जाना चाहिए।

[म. 5 6/97-एन सो जा.

बी जैन, महायाक महानिदेशक (एस टी मा

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS****(Department of Telecommunications)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st August, 1999

**G.S.R. 620 (E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Junior Telecom Officer Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Telecom Officer in the Department of Telecommunications, namely:—

**1. Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Junior Telecom Officer Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay .—** The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule-I annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule-I.

**4. Disqualification .—** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### **5. Bond, training and Syllabus .-**

(1) All candidates recruited against the vacancies for direct recruits shall execute a Bond in the format as specified in Schedule-II annexed to these rules to serv for a period of five years from the date of their appointment as Junior Telecom Officer.

(2)The candidates selected both against the direct recruitment quota of vacancies and departmental promotion quota of vacancies shall have to successfully undergo training as per the training plan laid down by the Department.

**6. Service under the Territorial Army.**— A Junior Telecom Officer who has not completed the age of forty years shall if so required, be liable to serve in the Territorial Army subject to the provisions of section 6 A of the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

**7. Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8.Saving.—** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

contd/-

## SCHEDULE-I

12

Name or the post	Number of posts	Classification	Scale of pay.	Whether selection by merit or selec- tion-cum senior- ity or non-selec- tion post.	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Junior Telecom Officer	19716 *	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.6500-200- 10500.	Not Applicable	Not exceeding 30 years.  Note-1 -----  Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.  Note-2 -----  The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candid- ates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub divi- sion of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service is missible	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
--	--	---	---------------------------------

7.

8

9

10

Not Applicable	Bachelor of Engineering/ Bachelor of Technology or equivalent in any of the following disciplines: namely:-  (i) Telecommunications Engineering; or (ii) Electronics Engineering; or (iii) Radio Engineering; or (iv) Computer Engineering or (V) Electrical Engineering.	No	2 years for Direct Recruits.
----------------	---	----	---------------------------------

Note 1.

-----

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2

-----

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies approved by them.

Method of recruitment - whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11.

12

(i) 50 per cent. by direct recruitment,

By Promotion: 50% by promotion of departmental candidates referred to in item (ii) in column 11 will be regulated as follows:-

I. 35 per cent by promotion through Limited Departmental competitive examination from amongst following Group 'C' employees, below 50 years of age as on the date of such examination, of the Engineering Wing, namely:-

(ii) 50 per cent. promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

- (i) Phone Inspectors(PIs)
- (ii) Auto Exchange Assistants(AEAs)
- (iii)Wireless Operators (WOs)
- (iv) Transmission Assistants (TAs)
- (v) Telecom Technical Assistants (TTAs)
- (vi) Sr Telecom Office Assistants

and possessing the following essential qualifications and experience:-

- (i) Bachelor of Engineering in Telecom/ Electronics/Computer Engineering/ Radio Engg/Electrical Engg. or equivalent  
OR
- (ii) Bachelor of Science with Physics and Chemistry  
OR
- (iii)3 years' Diploma in Electronics/Radio/ Computer Engg./Instrument Technology/ Telecom., and
- (iv)10 years' regular service in posts in Group 'C'

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation /absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11.

12

II.15% by promotion through Limited Departmental Competitive examination from amongst Group 'C' employees.-

- (i) working in Telecom Engineering Branch including Office of the Chief General Manager, Telecom Circles/Districts other than Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspectors;
- (ii) working in Telecommunication Factory, other than those borne on Industrial Establishments.
- (iii) Borne on the regular establishment and working as Accounts Clerks in the accounts Wing under the Telecommunications Circles.
- (iv) Borne on the regular establishment and working as Works Clerks Grade I and II. Work Assistants, Draftsman,Junior Architects and Electricians in the Civil Wing under Telecom Circles, and

possessing the following educational qualifications,namely;—

- (i) Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Institution/Board;
- (ii) 3 years' Diploma in Electronics/Radio/Computer Engineering/Instrumental Engineering/Telecom, and
- (iii) 10 years' service in posts in Group 'C'

Note

-----

The employees eligible to take up competitive examination under 35% Limited Departmental Competitive Examination quota shall not be eligible for appearing at the Competitive examination under 15% Limited Departmental Competitive Examination quota.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :

1. Chief General Manager - Chairman
2. General Manager - Member
3. Deputy General Manager/ Director - Member

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.

"Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."

**Schedule II**

**FORM OF AGREEMENT OF CANDIDATES TO BE TRAINED AS  
JUNIOR TELECOM OFFICERS**

This agreement between Sh./Smt./Kr. \_\_\_\_\_ herein after referred to as the \_\_\_\_\_ (cadre) trainee, (in the case of minor acting through his guardian Sh. \_\_\_\_\_) the first part, Sh. \_\_\_\_\_ (Herein-after) referred to as the Surety) of the second part and the President of India (herein-after referred to as the Govt.) of the third part.

Whereas the candidate (trainee) has agreed to undergo training in the Posts & Telegraphs Department and on the successful completion of the same to accept employment as \_\_\_\_\_ in that department, on the terms & conditions herein-after appearing.

And whereas the sum of Rs. \_\_\_\_\_ has been deposited by the trainee Sh./Smt./Kr. \_\_\_\_\_ vide \_\_\_\_\_ on behalf of the trainee by his/her guardian as security for the due fulfilment of the conditions of the agreement.

Now these presents witness and it is hereby agreed as follows:-

1. The Government shall provide training, the nature and duration of which shall be determined by the Director General of Post & Telegraph (here-in-after referred to as the Director General) whose decision in this behalf shall be final and binding.

Provide that the Director General may at any stage without assigning any reason discontinue his training, if in his opinion (which shall be final and binding) the trainee appears to be unlikely to become an efficient \_\_\_\_\_ (cadre).

2. The said trainee shall:-

(A) undergo the course of training at any Posts & Telegraphs training centre, selected from time to time, by the Director General.

(B) Undergo under such training at the said places with due diligence and comply with the instructions of all authorised officers in regard to training and discipline at the said places.

(C) After completion of training or at a later stage when an employment offer is made, accept employment as \_\_\_\_\_ (cadre) the Post & Telegraphs Department for a period of five years.

(1) In case the training of the said trainee is discon-

Director General is satisfied that the failure of the trainee's to reach the necessary/standard is due to his negligence or failure to apply himself/herself earnestly to his/her work (the decision of the Director General in this behalf being final), Government shall have full powers to order forfeiture of the amount of security deposit and the surety Jointly and severally and their respective heirs, executors, administrators and legal representatives shall pay & refund to the Government on demand all amounts paid to him as stipend during the period of his training together with training expenses incurred on him/her by the department, which in this case shall be Rs. \_\_\_\_\_ p.m. and Rs. \_\_\_\_\_ p.m. respectively.

(ii) If the trainee commits any breach of his agreement and congoents contained in clause (2) above, or in case of continued adverse reports regarding his conduct or his political activities directed against the Government of his country, or if the trainee voluntarily quits for reasons not beyond his contract at any time during the course of training, or on completion thereof does not accept employment pursuant to clause (2) (C) above or on such acceptance does not serve the Posts & Telegraphs Department for period upto five years or during such period of service does not carry out his/her duties with diligence or fails to comply with the instructions of his superior officers as to which has the decision of the Director General shall be final) when in any of such cases Government shall have full powers to order forfeiture of Security Deposit and the trainee and the surety jointly and severally and their respective heirs, executors, administrators and legal representatives shall pay and refund to the Government on demand entire amounts expended on him/her in respect of his training as also the amounts paid as stipend.

4. Provided that the liability of the surety hereunder shall not in any manner be affected by any time which may be granted to the trainee or any other indulgence which may be shown to him in respect of the recovery of the said monies by the Government or shall it be necessary for the Government to sue the trainee/father/guardian before suing the surety for amounts due here-under.

5. The stamp duty on this agreement shall be borne by Government.

In witness whereof, the trainee and the surety have hereunto set their respective hands and the President has hereunto caused \_\_\_\_\_ on his behalf to set his hand this the \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_.

Full name signed by above bounded

(Sig. of the trainee)

In case of minor,  
signed by his/her  
guardian.

Signature: \_\_\_\_\_

Full Name: \_\_\_\_\_  
&  
Address: \_\_\_\_\_

Witness:-

\_\_\_\_\_  
(Signature)

Full Name: \_\_\_\_\_  
&  
Address: \_\_\_\_\_

Surety:-

Full Signed by \_\_\_\_\_  
(Sig. of the surety)

Full name: \_\_\_\_\_  
& \_\_\_\_\_

Address: \_\_\_\_\_

In the presence of (witness) \_\_\_\_\_

(Signed by for and on behalf of  
the President of India in the  
presence of Witness).

Note:-Sureties should be permanent/central/state Govt. employees and a certificate to this effect issued by the Employer of the Sureties should also be attached.

[No. 5-6/97-NCG]

J. B. JAIN, Asstt. Director General (STC)

